

# Richtlijnen taken en bevoegdheden commandanten van gemeentelijke en regionale brandwerven

In deze bijlage vindt u de taken en bevoegdheden van commandanten van gemeentelijke en regionale brandwerven, die het bestuur van de Nederlandse Brandweer Federatie in zijn vergadering van 12 februari 1988 heeft vastgesteld.

## 1. Uitgangspunten.

1. Het op lokaal en regionaal niveau bezitten van een goed functionerende organisatie die:
  - a. de grootst mogelijke doelmatigheid bevordert bij de uitvoering van de taken neergelegd in artikel 1, lid 6 van de Brandweerwet 1985 m.b.t. de lokale brandweer en in artikel 3, lid 2 en 3 m.b.t. de door de samenwerkende gemeenten gevormde regionale brandweer.  
Dit houdt in dat:
    - de lokale brandweer ten minste uitvoering geeft aan die taken welke haar wettelijk zijn opgedragen, alsmede de opgedragen taken op grond van de gemeentelijke „Verordening betreffende de organisatie, het beheer en de taak van de brandweer“;
    - in beginsel de regionale brandweer ten minste uitvoering geeft aan die taken welke haar wettelijk zijn opgedragen met inachtnaam van de daarbij in de gemeenschappelijke regeling neergelegde regels.  
Daarnaast kan de regionale brandweer ook die taken uitvoeren die door de individuele gemeentelijke brandweer niet in redelijkheid ten uitvoer kunnen worden gebracht.
  - b. de operationele leiding en coördinatie bedoeld in artikel 11, lid 2 van de Rampenwet normaliter op lokaal niveau uitgevoerd, al of niet voor wat betreft de daadwerkelijke uitvoering, met een gedelegeerde bevoegdheid overdragend aan een vanuit de regio-gemeenten samengesteld „Commando Rampterrein“.
  - c. de operationele leiding en coördinatie bij een ramp in „buitengewone omstandigheden“ (B.O.), zoals bedoeld in artikel 21, lid 2 van de Rampenwet op regionaal niveau uitvoert.
2. Het vaststellen van de functie-inhoud van de lokale en regionale brandweercommandant rekening houdend met het gestelde in bovengenoemd uitgangspunt, alsmede met hetgeen gesteld is in de voortgangsrapporten reorganisatie rampenbestrijding.
3. Te komen tot eenduidigheid en uniformiteit ter voorkoming van fricties inzake taken en bevoegdheden op technisch en bestuurlijk niveau.

*In het hierna volgend overzicht zijn de aan de gemeentelijke en de regionale brandweercommandant opgedragen taken op het gebied van bestuur en beleid, preventie, preparatie, en repressie op hun verschillende onderdelen zoveel mogelijk naast elkaar vermeld. De beschreven taken worden door de commandant zelf danwel door zijn zorg en onder zijn verantwoordelijkheid uitgevoerd door anderen.*

## Taken van de gemeentelijke commandant

### A. Beleidsmatige en bestuurlijk ondersteunende taken

1. Het in continu proces afstemmen van de taakstellingen van de gemeentelijke brandweer op algemeen bestuurlijk relevante aspecten alsmede op regionale en landelijke ontwikkelingen en het adviseren van het gemeentebestuur terzake.
2. Het ontwikkelen van een beleid aangaande gemeentelijke brandweertaken en het adviseren van het gemeentebestuur terzake.
3. Het leveren van een adequate bijdrage in de beleidsvoorbereiding op terreinen waar in hoofdzaak andere diensten of instellingen werkzaam zijn omdat in geval van calamiteiten de repressieve verantwoordelijkheid berust bij de gemeentelijke brandweer, en het adviseren van het gemeentebestuur terzake.

## Taken van de regionaal commandant

### A. Beleidsmatige en bestuurlijke ondersteunende taken

1. Het in continu proces afstemmen van de taakstellingen van de regionale brandweer op algemene bestuurlijk relevante aspecten alsmede op gemeentelijke en landelijke ontwikkelingen, het adviseren van het regionaal bestuur en de gemeentelijke commandanten terzake.
2. Het ontwikkelen van een beleid aangaande regionale brandweertaken en het adviseren van het regionaal bestuur en de gemeentelijke commandanten terzake.
3. Het adviseren van het regionaal bestuur en de gemeentelijke commandanten op terreinen waar in hoofdzaak andere diensten of instellingen werkzaam zijn omdat in geval van calamiteiten de repressieve verantwoordelijkheid bij de brandweer berust.

4. Het op doelmatige en verantwoorde wijze vorm en inhoud geven aan intern en extern overleg als deelnemer danwel als voorzitter; het op verantwoorde wijze vorm en inhoud geven aan informatie voor bestuur, pers en anderen alsmede aan representatieve contacten voorzover op gemeentelijk niveau vereist.

#### **B. Preventieve taak:**

1. Het geven van brandveiligheidsadviezen aan het gemeentebestuur inzake de door dit bestuur uit te voeren wetten en verordeningen.

2. Het geven van nadere aanwijzingen, richtlijnen en/of stellen van nader gespecificeerde eisen overeenkomstig daartoe in de aan vergunningen, ontheffingen en andere besluiten verbonden voorwaarden.

3. Het toezicht en de controle op, alsmede het bevorderen van de naleving van de brandbeveiligingsvoorschriften.

4. Het instellen van bewakingsdiensten.

5. Het geven van brandpreventieve voorlichting en adviezen.

6. Het toezicht en de controles op brandbeveiligingsinstallaties.

7. Het stimuleren van en toezicht houden bij ontruimingsoefeningen.

8. Het verrichten van onderzoek naar de oorzaken en de gevolgen van brand.

#### **C. Preparatieve taak:**

1. Het voordragen aan het college van burgemeester en wethouders van geschikte kandidaten voor de vervulling van vacatures in het gemeentelijk korps; het doen van voorstellen met betrekking tot bevordering, schorsing, ontslag en medisch onderzoek van het personeel, alsmede het voordragen van personeel voor onderscheidingen, bijzondere beloningen e.d.

2. Het opleiden van het personeel, tot uitdrukking gebracht in een jaarlijks opleidingsplan.

3. Het oefenen van het personeel, tot uitdrukking gebracht in een jaarlijks oefenplan.

4. Het uitvaardigen van dienstvoorschriften voor het personeel, het opstellen van dienst-, wacht en oefenroosters.

5. Het beheren, in goede staat van onderhoud houden en tot onmiddellijk gebruik gereed houden van het hem ter beschikking gesteld materieel en de verbindingsmiddelen, gebouwen en terreinen alsmede uitrusting van het personeel.

4. Het op doelmatige en verantwoorde wijze vorm en inhoud geven aan intern en extern overleg als deelnemer danwel als voorzitter; het op verantwoorde wijze vorm en inhoud geven aan informatie voor bestuur, pers en anderen alsmede aan representatieve contacten voorzover op regionaal niveau vereist.

#### **B. Preventieve taak:**

1\* Het geven van advies en voorlichting aan de gemeentelijke commandanten met betrekking tot de brandpreventie.

2.\* Het bevorderen van de unificatie van de gemeentelijke brandbeveiligingsvoorschriften en van al hetgeen bij de uitvoering van deze en andere wettelijke voorschriften tot het voorkomen van brand en het beperken van de gevolgen van brand dient te geschieden.

3.\* Het op verzoek van een gemeentebestuur behartigen van de brandpreventie, alsmede voor die zaken waarvoor dit van tevoren is vastgelegd.

4. -

5. -

6. -

7. -

8. Het na een daartoe ontvangen verzoek van de burgemeester of van de gemeentelijke commandant beschikbaar stellen van specialisten ten behoeve van het onderzoek naar de oorzaken en de gevolgen van brand.

#### **C. Preparatieve taak:\*\***

1. Het voordragen aan het bevoegd gezag van geschikte kandidaten voor de vervulling van vacatures met betrekking tot het regionale personeel, het doen van voorstellen met betrekking tot bevordering, schorsing, ontslag en medisch onderzoek van dat personeel, alsmede het voordragen van het personeel voor onderscheidingen, bijzondere beloningen en dergelijke.

2. Het verzorgen van opleidingen voor het regionale personeel en de brandweren binnen de regio voor zover dit niet in inter-regionaal of op landelijk niveau geschiedt.

3. Het in samenwerking met de gemeentelijke commandanten voorbereiden en houden van oefeningen in regionaal verband.

4. Het uitvaardigen van dienstvoorschriften en het opstellen van dienst-, wacht- en oefenroosters voor het regionale personeel.

5. Het beheren, in goede staat onderhouden en tot onmiddellijk gebruik gereed houden van het hem ter beschikking gesteld materieel en de verbindingsmiddelen, gebouwen en terreinen alsmede de uitrusting van het regionale personeel.

\* Door het instellen van een regionale preventiecommissie kan de noodzakelijke afstemming en uniformiteit worden bevorderd.

\*\* Met het regionale personeel wordt bedoeld al het personeel dat is benoemd op grond van artikel 3, lid 2 sub c van de Brandweerwet 1985.

- 6.–
7. Het verstrekken van alle voor de regionale alarmcentrale van belang zijnde gegevens.
- 8.–
9. Het doen van voorstellen tot vernieuwing en/of uitbreiding van materieel, verbindingsmiddelen, gebouwen, terreinen en de uitrusting van het personeel waarbij gestreefd wordt naar (regionale) standaardisatie.
10. De inrichting van en de controle op de bluswatervoorziening.
11. –
12. Het opstellen van aanvalsplannen en rampbestrijdingsplannen voor speciale objecten.
13. Het in samenwerking met de regionale commandant voorbereiden van de coördinatie van gezamenlijke rampbestrijdingsacties van de daarbij betrokken diensten en organisaties binnen het eigen verzorgingsgebied.
14. Het onderhouden van contacten en het plegen van periodiek overleg met de in het verzorgingsgebied aanwezige:  
a. bedrijfsbrandweren;  
b. andere bij de hulpverlening bij ongevallen en rampen betrokken diensten.
15. Het geven van voorlichting over de brandweer aan derden.
16. Het voeren van de korpsadministratie en het rapporteren van bijzondere voorvallen aan het bevoegd gezag.
17. Het opmaken van een ontwerp voor de jaarlijkse begroting van inkomsten en uitgaven van de gemeentelijke brandweer, vergezeld van een opgave van het bestaande, het te vervangen en het aan te schaffen materieel.  
Het verstrekken van gegevens voor de jaarlijkse begroting van de regionale brandweer.
6. Het geven van advies en voorlichting aan de gemeentelijke commandanten met betrekking tot de verbindingen, het materieel en de personele uitrusting alsmede met betrekking tot de standaardisatie van een en ander.
7. Het in stand houden van een regionaal verbindingsnetwerk.
8. Het voorbereiden en verzorgen van de regionale verbindingen:  
– ten behoeve van de brandweer;  
– met andere diensten;  
– met gemeenten, provincie en aangrenzende regio's;  
– met meetposten en verkenningseenheden.
9. Het opstellen van plannen en doen van voorstellen aan het bevoegd gezag tot het vernieuwen, standaardiseren en uitbreiden van regionaal materieel, verbindingsmiddelen, gebouwen en terreinen, alsmede van de uitrusting van het regionale personeel.
10. -
11. Het opstellen en actualiseren van een plan voor de organisatie van de regionale brandweer, zowel voor normale als voor buitengewone omstandigheden.
12. Het in samenwerking met de gemeentelijke commandanten verzamelen en verwerken van gegevens met betrekking tot gevarenanalyses en het meewerken aan de opstelling van rampbestrijdingsplannen voorzover dit niet door de deelnemende gemeenten kan geschieden.
13. Het voorbereiden van de coördinatie van gezamenlijke rampbestrijdingsacties van de daarbijbetrokken diensten en organisaties.
14. Het doorlopend onderhouden van contacten en het plegen van overleg met het bestuur van de regionale brandweer, de gemeentelijke commandanten en de hoofden van de andere regionale hulpverleningsdiensten.
15. Het plegen van periodiek overleg met de gemeentelijke commandanten en het geven van adviezen en voorlichting, zowel aan het bestuur van de regionale brandweer als aan derden inzake:  
a. de organisatie van de brandweer;  
b. de opleiding en de oefening van het personeel;  
c. de aanschaffing en het onderhoud van het materieel, de verbindingsmiddelen, alsmede de uitrusting van het personeel;  
d. de melding, de alarmering en de bluswatervoorziening;  
e. de nieuwe ontwikkelingen op het gebied van de brandweer en technische hulpverlening.
16. Het voeren van de administratie en het rapporteren van bijzondere gevallen aan het bevoegd gezag.
17. Het opmaken van een ontwerp voor de jaarlijkse begroting van inkomsten en uitgaven van de regionale brandweer, vergezeld van een opgave van het bestaande, het te vervangen en het aan te schaffen materieel.  
Idem met betrekking tot een meerjarenplan.

18. Het uitbrengen van een jaarverslag.  
Het verstrekken van gegevens voor het jaarverslag van de regionale brandweer.

**D. Repressieve taak:**

1. De leiding en coördinatie bij de bestrijding van branden, ongevallen anders dan bij brand, alsmede bij het bestrijden van rampen binnen de gemeente.
  
2. Het vervullen van regionale functies in het kader van de rampenbestrijding en bij overige grootschalige acties, e.e.a. zoals in regionale plannen en regelingen is vastgesteld.
  
3. Het vragen om bijstand van brandweren conform de vastgestelde bijstandsregeling.
  
4. Het vragen om bijstand van:
  - specifieke hulpverleningsdiensten;
  - specifieke deskundigen.
  
5. Het onderhouden van de communicatie tussen de brandweereenheden onderling en de andere hulpverleningsdiensten.
  
6. Het aanvoeren van verbruiksgoederen t.b.v. materieel en hetgeen voor de verzorging van het personeel benodigd is.
  
7. Het oproepen van extra en/of gespecialiseerd personeel ter aanvulling en/of aflossing.

18. Het uitbrengen van een jaarverslag.

**D. Repressieve taak:**

1. De bestrijding van rampen waarbij meerdere gemeenten zijn betrokken alsmede de leiding en de coördinatie bij de bestrijding van branden, ongevallen anders dan bij brand, alsmede bij het bestrijden van (dreigende) lokale rampen een en ander na een daartoe ontvangen verzoek van de burgemeester of van de gemeentelijke commandant, alsmede voor die gemeente(n) en/of voorvallen waarvoor dit van te voren in een regeling door het bevoegd gezag is vastgelegd.
  
2. Het zonodig, vooruitlopend op bestuurlijke aanwijzingen, alarmeren en eventueel in verhoogde staat van paraatheid stellen van de brandweerkorpsen en andere eenheden van de regionale rampenbestrijdingsorganisaties binnen de regio, alsmede het zonodig oproepen van bijstand uit aangrenzende brandweerregio's.
  
- 3/4. Het oproepen van bijstand van:
  - specifieke hulpverleningsdiensten;
  - specifieke deskundigen;op een daartoe strekkend verzoek van het bevoegd gezag, alsmede voor die voorvallen waarvoor dit van te voren is vastgelegd.
  
5. Het leiding geven aan de regionale brandweeralarmcentrale.
  
6. Het aanvoeren van verbruiksgoederen ten behoeve van materieel en hetgeen voor de verzorging van het personeel benodigd is, indien de aard, de omvang en/of de lange duur van de onder D-1 bedoelde bestrijdingsactie dit noodzakelijk maken.
  
7. Het oproepen van het reserve personeel en van extra en/of gespecialiseerd personeel alsmede het regelen van de aflossing van het ingezette personeel.